

Safe social environment policy

Dit document is in het Nederlands en Engels beschikbaar; for English see below.

Samenvatting

- Nexus zet zich in voor een veilige, respectvolle en inclusieve omgeving waarin iedereen met plezier kan sporten, vrij van discriminatie, pesten of intimidatie.
- Alle leden houden zich aan onze gedragscode, en wie grensoverschrijdend gedrag ervaart of ziet, kan dit vertrouwelijk melden bij een bestuurslid of de vertrouwenscontactpersoon (VCP).
- Meldingen worden zorgvuldig behandeld en kunnen leiden tot een gesprek, bemiddeling of formele maatregelen.
- Bestuursleden, trainers en VCP's hebben een voorbeeldrol en zijn verplicht een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen.
- Samen zorgen we voor een positieve en veilige vereniging voor alle leden.

Summary

- Nexus is committed to providing a safe, respectful, and inclusive environment where everyone can enjoy sport free from discrimination, bullying, or harassment.
- All members follow our Code of Conduct, and anyone who experiences or witnesses misconduct can report it confidentially to a board member or the Confidential Contact Person (VCP).
- Reports are handled with care and may lead to conversation, mediation, or formal action.
- Board members, trainers, and VCPs serve as role models and are required to hold a valid Certificate of Good Conduct (VOG).
- Together, we work to ensure a positive and safe community for all members.

Nederlands

Gedragsregels

Een vereniging moet een plek zijn waar leden, gasten en andere aanwezigen zich veilig voelen en met plezier kunnen sporten. Nexus zet zich actief in om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en een cultuur te bevorderen waarin iedereen zich veilig voelt om zichzelf te zijn en vrij is van discriminatie, pesten, (seksuele) intimidatie en agressie. Om dit te bereiken hebben we onze gedragscode opgesteld waaraan alle leden zich moeten houden. Deze is toegevoegd onderaan dit document.

De definitie van grensoverschrijdend gedrag (GOG) is als volgt: *“Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.”*

Communicatie

Het beleid is gericht op preventie: het zo veel mogelijk voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Daarom is het belangrijk dat alle leden goed worden geïnformeerd over onze gedragscode en dat er terugkerend aandacht voor is. Iedereen verklaart wanneer ze lid worden van Nexus onze gedragscode te hebben gelezen en te zullen volgen. Door het lidmaatschap van Nexus vallen leden ook onder het tuchtrecht van de NTB. Verder is er periodiek aandacht voor de sociale veiligheid, bv. tijdens de algemene ledenvergadering.

Bestuurders, trainers en vertrouwenscontactpersonen komen af en toe bij elkaar om het onderwerp te bespreken en te blijven werken aan het verbeteren van de sociale veiligheid.

Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Binnen de vereniging is er (ten minste) één vertrouwenscontactpersoon aangesteld. Behalve bij het bestuur kunnen leden ook hier terecht om hun verhaal te doen. Een vertrouwenscontactpersoon zorgt ervoor dat iedereen bij de vereniging met vragen, zorgen of mogelijke meldingen weet bij wie ze moeten zijn. Ze bieden een luisterend oor, geven advies en kunnen melders uitleggen wat eventuele vervolgstappen kunnen zijn. Een vertrouwenscontactpersoon volgt een korte [opleiding](#) via het NOC*NSF.

De vertrouwenscontactpersoon voert een vertrouwelijk gesprek, maar er is geen garantie op geheimhouding. (Bv. bij seksuele intimidatie of erger is er sprake van een meldplicht) De VCP kan je adviseren om een melding te maken bij het bestuur of de NTB. De functie van VCP kan niet gecombineerd worden met een functie van bestuur of trainer. Je kan de vertrouwenspersoon bereiken via vertrouwenspersoon@dtvnexus.nl.

Naast de VCP van de vereniging heeft de NTB ook vertrouwenspersonen aangesteld; deze kunnen door leden ook benaderd worden.

Melden van grensoverschrijdend gedrag

Als je te maken krijgt met grensoverschrijdend gedrag, of dit ziet gebeuren bij anderen, moedigen wij je aan dit te melden. Dit kan op verschillende manieren: je kunt terecht bij een bestuurslid of een VCP.

Alle meldingen worden serieus genomen en zorgvuldig behandeld. Je melding wordt altijd vertrouwelijk behandeld; we bespreken niets met anderen zonder jouw toestemming, tenzij er sprake is van acute onveiligheid of het onder de meldplicht valt (bv. seksuele intimidatie).

Na een melding van een melder aan het bestuur informeren we je over de vervolgstappen die je kunt nemen en wordt samen gekeken hoe je het beste ondersteund kan worden.

Indien nodig zal het bestuur of de VCP een melding doorzetten naar het Meldpunt Grensoverschrijdend gedrag en Integriteit van de NTB of het Centrum Veilige Sport Nederland.

Aanpak

- **Aanpak via gesprek/dialog en/of mediation**
In veel gevallen is het mogelijk en voldoende om naar aanleiding van signalen een goed gesprek te voeren tussen de melder of, indien gewenst, het bestuur en de persoon in kwestie. Er zijn ook diverse partijen die daarbij kunnen ondersteunen zoals bv. een vertrouwenspersoon van de NTB.
- **Aanpak via bestuurlijke maatregelen**
Het bestuur heeft de mogelijkheid om leden bestuurlijke maatregelen op te leggen zoals dat iemand een periode niet welkom (schorsing) is of het opzeggen van een lidmaatschap (royering). Dit gebeurt zorgvuldig (bv. altijd gelegenheid voor hoor en wederhoor) en niet overhaast. Dergelijke maatregelen worden gemeld en bekrachtigd in een algemene ledenvergadering.
- **Aanpak via het tuchtrecht**
Bij serieuze vergrijpen kan een melding worden opgepakt via het tuchtrecht. Het is dan aan een onafhankelijke aanklager en/of tuchtrechtelijke commissie (en eventueel beroepscommissie) om een oordeel te vellen. Elk lid van de vereniging valt onder het tuchtrecht van de NTB

Aanvullend beleid

Voor bepaalde functies van de vereniging is aanvullend beleid opgesteld, namelijk het verenigingsbestuur, trainers en vertrouwenscontactpersonen. Samen zijn zij verantwoordelijk om een veilige omgeving te creëren voor alle leden.

Voor deze functies geldt een selectieproces. Bij de aanstelling wordt zorgvuldig gekeken naar de geschiktheid van de kandidaat, bv. d.m.v. een kennismakingsgesprek. Omdat sporters als kwetsbare groep zijn [aangemerkt](#), vraagt Nexus voor deze functies een verklaring omtrent gedrag (VOG).

Actief optreden tegen grensoverschrijdend gedrag

Bestuursleden, trainers en vertrouwenscontactpersonen hebben een voorbeeldrol. Zij zijn verplicht om grensoverschrijdend gedrag – in welke vorm dan ook – direct te stoppen zodra zij dit signaleren. Dit betekent dat zij duidelijk grenzen stellen, zoals beschreven in onze gedragscode, het gedrag bespreekbaar maken en zo nodig maatregelen nemen om de veiligheid van betrokkenen te waarborgen. Waar passend wordt de situatie vastgelegd en gerapporteerd aan het bestuur, zodat er navolging kan plaatsvinden.

Rol als meldpunt

Naast hun actieve rol in preventie en signalering, dienen bestuursleden, trainers en vertrouwenscontactpersonen ook als aanspreekpunt voor leden die grensoverschrijdend gedrag willen melden. Zij luisteren zonder oordeel, nemen de melding serieus en bieden steun. Alle meldingen worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld.

Verklaring omtrent gedrag

Nexus neemt deel aan de regeling [Gratis VOG](#). Een VOG wordt centraal aangevraagd door het bestuur; de betreffende persoon moet deze aanvraag accepteren d.m.v. DigiD. De VOG wordt voorafgaand aan de start van de activiteiten aangevraagd en om de 3 jaar vernieuwd.

Wanneer iemand geen VOG (meer) kan of wil tonen, vinden we het onwenselijk met deze persoon (verder) samen te werken. Ook kan het aanleiding geven om een lopende betrokkenheid te heroverwegen. Dit kan ook leiden tot aanpassing van de beoogde functie, lidmaatschap en/of activiteiten.

Voor mensen die betrokken zijn bij specifieke activiteiten (zoals commissies of clinics) is het niet nodig om een VOG aan te vragen. Deze activiteiten zullen onder begeleiding van een bestuurslid of trainer worden uitgevoerd waarbij het vier ogen principe wordt toegepast.

Aannamebeleid

Als onderdeel van het preventieve beleid wordt er zorgvuldig gekeken naar de mensen die betrokken worden bij de activiteiten van de vereniging.

Bestuur / Trainers / Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Bestuurders, trainers en VCP's zijn lid van de vereniging, zijn bekend met onze gedragscode en vallen onder statuten en tuchtrecht van de bond:

- Houd een kennismakingsgesprek.
- Laat een VOG aanvragen

Clinics

Begeleider van clinics zijn soms geen lid van de vereniging en vallen daardoor niet automatisch onder de statuten of het tuchtrecht van de bond:

- Houd een kennismakingsgesprek.
- Check evt. referenties
- Maak de begeleider bekend met onze gedragscode.
- Maak een keuze over de manier waarop de clinic wordt uitgevoerd:
 - Begeleid:
De clinic wordt uitgevoerd onder begeleiding van een trainer of bestuurder
 - Zelfstandig:
Laat een VOT (Verklaring onderwerping Tuchtrecht) tekenen. Daarmee valt de begeleider onder het tuchtrecht van de bond en is deze daarvan op de hoogte.

Andere activiteiten

Leden die actief zijn bij commissies e.d. zijn lid van de vereniging, zijn bekend met onze gedragscode en vallen onder statuten en tuchtrecht van de bond

- Houd een kennismakingsgesprek.
- Stel een bestuurslid aan die de activiteiten begeleidt.

DTV Nexus Gedragscode

Elke vereniging moet een plek zijn waar leden zich veilig voelen en met plezier kunnen sporten. Nexus zet zich actief in om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en een cultuur te bevorderen waarin iedereen zich veilig voelt om zichzelf te zijn en vrij is van discriminatie, pesten, (seksuele) intimidatie en agressie.

In deze gedragscode zijn normen opgenomen waar iedereen die actief of betrokken is binnen of bij de vereniging zich aan moet houden.

VEILIGHEID: Iedereen spant zich in om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen. Een veilig sportklimaat is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid.

INTEGRITEIT: Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.

RESPECT: Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals hij zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.

REGELS: Iedereen kent de regels van de sport en handelt naar letter en geest van die regels.

PROFESSIONEEL: Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken. Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn kant van de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan. Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken.

GELIJKWAARDIGHEID: Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig. Verschil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt.

BASISBEHOEFTE: Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders zijn behoeften formuleert.

KWETSBARE GROEPEN: Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

AANSPREKEN/NIET WEGKIJKEN: Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.

BENOEMEN: Signalen worden door personen die daarvan kennis nemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.

INFORMATIE: Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer dat potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

English

Code of Conduct

An association should be a place where members, guests and other attendees feel safe and enjoy practicing their sport. Nexus actively works to prevent inappropriate behavior and to foster a culture where everyone feels free to be themselves, without discrimination, bullying, (sexual) harassment, or aggression. To achieve this, we have established our code of conduct that all members are required to follow. This code is included at the end of this document.

The definition of misconduct is as follows:

“Misconduct is any act and/or omission that has the purpose and/or effect of undermining the dignity and/or safety of one or more persons.”

Communication

Our policy focuses on prevention: avoiding inappropriate behavior as much as possible. That's why it is important that all members are well-informed about our code of conduct and that it is regularly emphasized. When joining Nexus, every member confirms that they have read and will follow our code of conduct. By becoming a member of Nexus, individuals are also subject to the disciplinary regulations of the NTB. In addition, social safety is periodically addressed, for example during the general members' meeting.

Board members, trainers, and meet from time to time to discuss this topic and continue improving social safety.

Confidential Contact Person (VCP)¹

At least one confidential contact person has been appointed. In addition to the board, members can also turn to them for support. A confidential contact person ensures that everyone in the association knows who they can go to with questions, concerns, or potential reports. They provide a listening ear, give advice, and can explain what possible next steps are. A confidential contact person follows a short [training course](#) through NOC*NSF.

The VCP conducts conversations in confidence, but secrecy cannot be guaranteed. (For example, in cases of sexual harassment or more serious misconduct, a report is mandatory.) The VCP can advise you to submit a report to the board. The role of VCP cannot be combined with that of a board member or trainer. You can contact the VCP by email at vertrouwenspersoon@dtvnexus.nl.

In addition to the association's VCP, the NTB has also appointed its own confidential advisors, who can also be contacted by members.

¹ Vertrouwenscontactpersoon / VCP

Reporting misconduct

If you experience inappropriate behavior, or witness it happening to others, we encourage you to report it. This can be done in different ways: you can contact a board member or a Confidential Contact Person (VCP).

All reports are taken seriously and handled with care. Your report will always be treated confidentially; we will not share it with others without your permission, unless there is an immediate safety risk or a report is mandatory (e.g. sexual harassment).

After a report has been made to the board, we will inform you about the next steps you can take and we will work together to determine how you can best be supported.

If necessary, the board or the VCP will forward a report to the NTB's Reporting Point for Transgressive Behaviour and Integrity² or to the *Centrum Veilige Sport Nederland*.

Approach

- Dialogue or Mediation
In many cases, having an open conversation—either between the reporter, or if desired, the board and the person concerned—in response to signals or concerns is possible and sufficient. Various parties can provide support, such as a confidential advisor from the NTB.
- Board Measures
The board has the authority to impose measures on members, such as temporarily denying access (suspension) or terminating membership (expulsion). This is handled carefully—for example, by ensuring the opportunity for both sides to be heard—and not done hastily. Such measures are reported and confirmed at a general members' meeting.
- Disciplinary Proceedings
In more serious cases, a report may be addressed through disciplinary proceedings. An independent prosecutor and/or disciplinary committee (and possibly an appeals committee) will assess the case. Every member of the association falls under the disciplinary rules of the NTB.

² Meldpunt Grensoverschrijdend gedrag en Integriteit

Additional Policies

For certain roles within the association—namely the board, trainers, and confidential contact persons—additional policies have been established. Together, they share the responsibility of creating a safe environment for all members.

These roles are subject to a selection process. When appointing someone, the candidate's suitability is carefully assessed, for example through an introductory interview. Because athletes are classed as a vulnerable group, Nexus requires a *Certificate of Good Conduct* (VOG) for these positions.

Active Response

Board members, trainers, and confidential contact persons serve as role models. They are required to immediately stop any form of inappropriate behavior or misconduct they observe. This means setting clear boundaries, as set out in our code of conduct, addressing the behavior, and taking necessary steps to ensure the safety of those involved. When appropriate, the situation will be documented and reported to the board for follow-up.

Contact Point

In addition to their preventive and monitoring roles, board members, trainers, and confidential contact persons also serve as contact points for members who wish to report inappropriate behavior. They listen without judgment, take all reports seriously, and offer support. All reports are handled carefully and confidentially.

Certificate of Good Conduct (VOG) ³

Nexus participates in the *Free VOG Program*. A VOG is requested centrally by the board, and the individual concerned must confirm the application using DigiD. The VOG must be obtained before the start of activities and is renewed every three years.

If someone cannot or will not provide a valid VOG, we do not want to work with this person (anymore). This may also prompt a review of an ongoing involvement and could lead to adjustments in the intended role, membership, and/or activities.

For people involved in specific short-term activities (such as committees or clinics), a VOG is not required. These activities take place under the supervision of a board member or trainer, following the "four-eyes principle."

³ Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Recruitment Policy

As part of our preventive policy, careful attention is given to the people involved in the association's activities.

Board / Trainers / Confidential Contact Person (VCP)

Board members, trainers, and VCPs are members of the association, are familiar with our Code of Conduct, and fall under the statutes and disciplinary regulations of the federation:

- Hold an introductory interview.
- Request a *Certificate of Good Conduct (VOG)*.

Clinics

Clinic supervisors are sometimes not members of the association and therefore do not automatically fall under the statutes or disciplinary regulations of the federation:

- Hold an introductory interview.
- Check references if applicable.
- Familiarize the supervisor with our Code of Conduct.
- Decide how the clinic will be organized:
 - Supervised:
The clinic is conducted under the supervision of a trainer or board member.
 - Independent:
Have the supervisor sign a *Declaration of Submission to Disciplinary Regulations (VOT)*⁴. This ensures that the supervisor falls under the federation's disciplinary rules and acknowledges this.

Other Activities

Members involved in committees or similar activities are members of the association, are familiar with our Code of Conduct, and fall under the statutes and disciplinary regulations of the federation:

- Hold an introductory interview.
- Appoint a board member to oversee the activities.

⁴ Verklaring onderwerping Tuchtrect

DTV Nexus Code of conduct

An association should be a place where members feel safe and enjoy practicing their sport. Nexus actively works to prevent inappropriate behavior and to promote a culture where everyone feels safe to be themselves, free from discrimination, bullying, (sexual) harassment, and aggression.

This Code of Conduct sets out the standards that everyone who is active within or involved with the association is expected to follow.

SAFETY: Everyone makes an effort to create and maintain a safe sporting environment. A safe environment is both an individual and collective responsibility.

INTEGRITY: Everyone acts honestly and reliably.

RESPECT: Everyone behaves respectfully, treating others as they themselves wish to be treated. There is no room for discrimination based on origin, sexuality, religion, or any other factor.

RULES: Everyone knows the rules of the sport and acts in both the letter and the spirit of those rules.

PROFESSIONALISM: Everyone strives to make clear agreements in a timely manner. Each person takes responsibility for their part in how they interact with others and adheres to the agreements made.

EQUALITY: Everyone treats others as equals. Differences in hierarchy or power are recognized but not abused.

BASIC NEEDS: Everyone recognizes and respects the basic needs of others and themselves — including the right to privacy, safety, dignity, and physical integrity. Everyone remains open when others express their needs.

VULNERABLE GROUPS: Everyone takes into account the needs and circumstances of vulnerable individuals and groups.

SPEAK UP / DON'T LOOK AWAY: The principle is that everyone speaks up when they notice situations that may be unsafe or potentially inappropriate.

ADDRESSING ISSUES: Anyone who becomes aware of concerning signals should raise them with the person(s) responsible for addressing and resolving the situation.

INFORMATION: Everyone handles information with care, especially when it involves sensitive matters or could harm others.